



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA

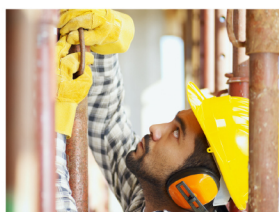
FILLEA
CGIL

CCNL EDILIZIA

INDUSTRIA E COOPERATIVE

Il Contratto in pillole

Giovedì 3 marzo 2022 è stato **sottoscritto** il verbale di accordo per il rinnovo del **CCNL Edilizia Industria e Cooperazione**. Il testo punta alla qualificazione del settore attraverso misure significative su formazione professionale, salute e sicurezza, qualificazione delle maestranze, innovazione e sostenibilità, grazie anche al ruolo degli Enti bilaterali. L'accordo si contraddistingue per un **aumento salariale senza precedenti**, superiore all'inflazione registrata e attesa: **92 euro** al parametro 100 (operaio comune), con la prima tranche, pari a 52 euro, che viene corrisposta già a partire dal mese di marzo 2022. Inoltre viene introdotto per la prima volta **un premio di 100 euro per i giovani**.



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**

FORMAZIONE

- Il Formedil (Ente Unico) definirà il Catalogo Formativo Nazionale con particolare attenzione al green building, alla sostenibilità e alle nuove tecniche costruttive.
- Aumento del contributo a favore degli Enti Unificati, pari al +0,20%, incentivando la professionalizzazione del lavoratore e le imprese che investano nella formazione del proprio personale.

CARTA DI IDENTITÀ PROFESSIONALE EDILE

- Viene costituita la Carta di Identità Professionale Edile (CIPE), che conterrà, comunque, tutti i certificati sui corsi sostenuti e le scadenze sulla sorveglianza sanitaria.

INQUADRAMENTO

- L'operaio comune con 36 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) e l'operaio qualificato con 48 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) che abbiano frequentato con esito favorevole un corso professionalizzante, vedranno riconoscersi il livello di qualifica successivo.
- I lavoratori, qualificati o specializzati (certificati), con anzianità di 48 mesi nel settore, non potranno, al momento di una nuova assunzione, essere inquadrati come operai comuni.

SALUTE E SICUREZZA

- Creazione di una anagrafe RLS (Rappresentante Lavoratori Sicurezza).
- Formazione minima alla sicurezza (16 ore) anche per impiegati che entrino in cantiere per la prima volta.
- L'aggiornamento sulla sicurezza, per tutti i lavoratori, sarà svolto ogni 3 anni (invece di 5).
- Il contributo minimo per gli Enti Unificati (Scuola Edile/CPT) viene portato all'1% in tutt'Italia.
- Previsto un piano nazionale per la sorveglianza sanitaria, con il proposito di rafforzare la prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni, attraverso il coinvolgimento del sistema bilaterale.

**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**



PATTO DI CANTIERE

- Nelle Casse edili saranno registrate tutte le imprese che accedano in cantiere, con verifica sulla corrispondenza tra le attività svolte e il contratto applicato, al fine di implementare i livelli e la cultura di sicurezza sui luoghi di lavoro.

GRANDI OPERE

- Viene ampliata la sfera di contrattazione preventiva alle grandi opere pubbliche di importo superiore ai 50 milioni di euro, che rientrino nella programmazione strategica nazionale o europea e alle opere di particolare interesse territoriale, con l'obbligo, in caso di ciclo continuo, a ricorrere almeno alla 4^a squadra e con turni di massimo 8 ore.

ACCORDI LOCALI

- Si affida alla contrattazione di secondo livello un generale ampliamento delle proprie titolarità.

GIOVANI

- Viene introdotto, per la prima volta, un "Premio di Ingresso nel Settore": ai giovani con meno di 29 anni, dopo 12 mesi di permanenza nella stessa impresa, sarà riconosciuto un importo aggiuntivo di 100 euro una tantum.

VIGENZA CONTRATTUALE

- Dal 1 marzo 2022 al 30 giugno 2024



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**

TABELLE SALARIALI



EDILIZIA INDUSTRIA						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VII	200	184,00	104,00	80,00	1.894,71	1.974,71
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.705,23	1.777,23
V	150	138,00	78,00	60,00	1.421,02	1.481,02
IV	140	128,80	72,80	56,00	1.326,31	1.382,31
III	130	119,60	67,60	52,00	1.231,56	1.283,56
II	117	107,64	60,84	46,80	1.108,41	1.155,21
I	100	92,00	52,00	40,00	947,36	987,36

EDILIZIA COOPERATIVE						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VIII*	250	230,00	130,00	100,00	2.412,99	2.512,99
VII	210	193,20	109,20	84,00	2.022,90	2.106,90
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.737,34	1.809,34
V	153	140,76	79,56	61,20	1.475,56	1.536,76
IV	136,5	125,58	70,98	54,60	1.321,69	1.376,29
III	127	116,84	66,04	50,80	1.229,41	1.280,21
II	114	104,88	59,28	45,60	1.103,92	1.149,52
I	100	92,00	52,00	40,00	965,21	1.005,21

* ai fini di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dalla sottoscrizione del Ccnl 18 luglio 2018 il livello è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti ed i trattamenti economici esistenti.



**ORA LA PAROLA
PASSA ALLE
LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**



FENEALUIL

FILCA

CISL



**FILLEA
CGIL**



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA
CGIL

CCNL CEMENTO CALCE GESSO E MALTE - INDUSTRIA

Il Contratto in pillole

Martedì 15 marzo 2022, a Roma, tra FenealUil, Filca Cisl, Fillea Cgil e Federbeton, è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del Ccnl Industria del Cemento, Calce, Gesso e Malte, scaduto il 31 dicembre 2021, per il triennio 2022/2024.



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI
E AI LAVORATORI**

IL CONTRATTO IN PILLOLE

Non è stato semplice ma ce l'abbiamo fatta! Nonostante la situazione generale di incertezza e criticità dovuta agli scenari di crisi e agli aumenti vertiginosi dei costi energetici, abbiamo portato a casa una ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di qualità, grazie al lavoro di tutti i soggetti seduti al tavolo delle trattative. In sintesi, questi i punti qualificanti:

- **un aumento salariale importante:** 119 euro al parametro 140 (parametro medio), con la prima tranche, pari a 40 euro, che viene corrisposta a partire dal mese di ottobre 2022;
- **il rafforzamento del ruolo della bilateralità** con l'inserimento di nuove materie di competenza quali la transizione energetica e la politica degli investimenti.

FORMAZIONE

- Viene istituita la figura del delegato alla formazione (fino a n.3) per il quale viene prevista una formazione specifica e viene riconosciuto un monte ore/anno di 12 ore di permessi retribuiti per lo svolgimento dei propri compiti.

CLASSIFICAZIONE

- Sono stati operati degli aggiornamenti e delle migliorie sui profili e gli inquadramenti, soprattutto l'innalzamento dei profili professionali più bassi;
- inoltre è stato costituito un gruppo di lavoro specifico per l'aggiornamento e la gestione dell'inquadramento professionale, che si riunirà con cadenza trimestrale.

SALUTE E SICUREZZA

- Istituzione di una Giornata della Sicurezza (il 28 aprile - giornata mondiale della salute e sicurezza sul lavoro) per il settore con attivazione di progetti formativi e informativi, nonché iniziative pubbliche congiunte.

LAVORO A TURNI

- Aumento della percentuale sul lavoro diurno a turni (avvicendati 2 o 3 turni) al 6 %.

**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**



CONGEDI

- Per la **formazione**: aumentato il numero dei lavoratori che possono usufruirne contemporaneamente (in aziende da 50 a 100 dipendenti da uno si passa a due persone; da 101 a 150 dipendenti da 2 a 3 persone; superiore a 150 dipendenti fino a 5 persone);
- per le **donne vittime di violenza**: ulteriore periodo retribuito di 6 mesi (in più rispetto a quelli di legge), diritto al part-time, alla flessibilità oraria e, su richiesta, al trasferimento presso altra sede aziendale o anche in altra azienda del settore;
- **trattamento aggiuntivo sul congedo facoltativo**: al 50% della retribuzione per i primi 5 mesi per la madre e al 70% per il padre. Per i monogenitori ulteriori due mesi retribuiti entro l'ottavo anno di vita del bambino;
- **diritto allo studio**: aumentati i giorni di permesso, 2 per discussione esami e 4 per tesi di laurea.

MALATTIA

- **Aumento di 7 mesi del periodo di comporto** per gravi malattie per un totale di 21 mesi entro i 30 mesi; eliminata la differenza di trattamento economico basata sull'anzianità: per tutti stesso trattamento al 100% per i primi 8 mesi e al 50% per ulteriori 4 mesi.
- Per lavoratori sottoposti a **trattamenti di emodialisi o con gravi malattie**, si aggiungono ulteriori due mesi retribuiti ed il prolungamento di ulteriori 24 mesi (+12 mesi) del periodo di comporto.

MENSA

- Aumentata la contribuzione pasto a carico dell'azienda dal 50% al 70%;
- l'indennità sostitutiva passa da 0,06€ a 1,50€ per ogni giorno di presenza per chi non ha servizio mensa o ticket restaurant;
- diminuita la soglia per l'istituzione di una mensa interna da 100 a 80 addetti.

ULTERIORI NOVITÀ

- Aumento del monte ore RSU (2,5 ore per ogni dipendente a partire dal 1/1/2024);
- **lavoro straordinario festivo e notturno**: equiparazione tra operai e intermedi a partire dal 1 gennaio 2023.



**ORA LA PAROLA PASSA
ALLE LAVORATRICI E
AI LAVORATORI**

PREVIDENZA & SANITÀ

Rafforzate anche la Previdenza complementare e l'Assistenza sanitaria integrativa, temi particolarmente sensibili dato l'innalzamento dell'età media dei lavoratori del settore:

- **Previdenza Complementare - Fondo Concreto:** aumento della percentuale a carico dell'azienda dello 0,30% nell'arco della vigenza contrattuale (0,10% dal 1 luglio 2022, 0,10% dal 1 luglio 2023 e 0,10% dal 1 luglio 2024, per un totale a regime di 2,50%);
- **Sanità Integrativa - Fondo Altea:** 2 € di aumento della quota a carico dell'azienda da gennaio 2024, per un totale a regime di 15 euro/mese.

VIGENZA CONTRATTUALE

Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024.

TABELLE SALARIALI

area professionale	livelli	parametri	minimi al 01/12/2021	contingenza	EDR	1^ tranche dal 01/10/2022 (euro mese)	MENSILE dal 01/10/2022	2^ tranche dal 01/12/2023 (euro mese)	MENSILE dal 01/12/2023	3^ tranche dal 01/12/2024 (euro mese)	MENSILE AL 01/12/2024
Area direttiva	3°	210	2.089,23	533,43	10,33	60	2.692,99	60	2.752,99	58,5	2.811,49
	2°	188	1.870,35	530,24	10,33	53,71	2.464,63	53,71	2.518,34	52,37	2.570,71
		172	1.711,16	523,11	10,33	49,14	2.293,74	49,14	2.342,88	47,91	2.390,79
Area concettuale	3°	163	1.621,65	523,11	10,33	46,57	2.201,66	46,57	2.248,23	45,41	2.293,64
	2°	157	1.561,97	523,11	10,33	44,86	2.140,27	44,86	2.185,13	43,74	2.228,87
	1°	149	1.482,37	519,55	10,33	42,57	2.054,82	42,57	2.097,39	41,51	2.138,90
Area specialistica	3°	140	1.392,82	519,46	10,33	40	1.962,61	40	2.002,61	39	2.041,61
	2°	134	1.333,14	517,65	10,33	38,29	1.899,41	38,29	1.937,70	37,33	1.975,03
	1°	129	1.283,40	517,65	10,33	36,86	1.848,24	36,86	1.885,10	35,94	1.921,04
Area qualificata	2°	121	1.203,80	515,49	10,33	34,57	1.764,19	34,57	1.798,76	33,71	1.832,47
	1°	116	1.154,03	515,49	10,33	33,14	1.712,99	33,14	1.746,13	32,31	1.778,44
Area esecutiva	1°	100	996,43	513,24	10,33	28,57	1.548,57	28,57	1.577,14	27,86	1.605,00

ORA LA PAROLA PASSA A TE!



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA
CGIL



CCNL LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

Martedì 31 maggio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl Laterizi e Manufatti in cemento, che era scaduto il 31 marzo. Il contratto riguarda circa 18 mila addetti e decorre dal 1° aprile 2022 al 30 settembre 2025.

PARTE ECONOMICA

L'aumento a regime sarà di € 100 al parametro di riferimento 136 (addensamento medio) e sarà diviso in tre tranches:

- Luglio 2022: € 40
- Ottobre 2023: € 25
- Febbraio 2025: € 35

Il montante (costo complessivo dell'aumento contrattuale) è pari a € 2.610, quasi € 700 in più rispetto al contratto del 2019.

I NUOVI MINIMI SARANNO:

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI AL 31/03/2022	1° TRANCHE 01/07/2022	MINIMI AL 01/07/2022	2° TRANCHE 01/10/2023	MINIMI AL 01/10/2023	3° TRANCHE 01/02/2025	TOTALI AUMENTI	NUOVI MINIMI AL 01/02/2025
AS	220	2.095,27	64,71	2.159,98	40,44	2.200,42	56,62	161,77	2.257,04
A	185	1.761,92	54,41	1.816,33	34,01	1.850,34	47,61	136,03	1.897,95
B	151	1.438,12	44,41	1.482,53	27,76	1.510,29	38,86	111,03	1.549,15
CS	143	1.360,34	42,06	1.402,40	26,29	1.428,69	36,80	105,15	1.465,49
C	136	1.294,23	40,00	1.334,23	25,00	1.359,23	35,00	100,00	1.394,23
D	126	1.203,09	37,06	1.240,15	23,16	1.263,31	32,43	92,65	1.295,74
E	117	1.115,27	34,41	1.149,68	21,51	1.171,19	30,11	86,03	1.201,30
F	100	954,28	29,41	983,69	18,38	1.002,07	25,74	73,53	1.027,81

IL CONTRATTO IN PILLOLE

- **Le donne vittime di violenza hanno diritto a tre mesi retribuiti in più** rispetto a quelli previsti dalla normativa e possono chiedere il trasferimento.
- **Viene istituita la Giornata della sicurezza di Settore** (28 aprile), con attività formative e/o informative.
- **Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene fornito agli RIs anche in formato elettronico**, con l'obiettivo di facilitare la verifica e la consultazione del documento stesso.
- **Consegna delle scarpe al momento dell'assunzione anche per i lavoratori in prova.** Si tratta di un dispositivo di protezione indispensabile, la cui consegna era fissata dopo 6 mesi.
- Inserito in "multe e sospensioni" il caso di **utilizzo di epiteti sessisti, volgari e ogni altra manifestazione simile connessa a razza, religione o molestie sessuali.**
- **Comitato bilaterale: aggiunti i temi "Il livello", "Appalti e internalizzazioni", "Transizione ecologica".** Il gruppo di lavoro deve essere nominato entro 90 giorni dalla firma del contratto.
- Per i lavori usuranti e gravosi verrà rilasciata, su richiesta, **la relativa certificazione che attesti l'attività svolta in base ai codici Istat.**
- **Malattia (art. 33): per le malattie gravi (oncologiche, emodialisi intensive) verrà esteso il periodo di conservazione del posto di lavoro per ulteriori 6 mesi** rispetto a quelli previsti dalla normativa.
- Il congedo di maternità obbligatorio ha **una integrazione pari al 100% dello stipendio.**
- Fondo di sanità integrativa Altea: **la contribuzione viene aumentata a € 10**, con un aumento a carico dell'azienda pari a € 1.
- È stata respinta la richiesta delle controparti di **aumentare la percentuale del tempo determinato.**

ORA LA PAROLA PASSA AI LAVORATORI.



**FILCA****FILLEA
CGIL**

RINNOVATO IL CCNL LEGGNO-ARREDO INDUSTRIA

FINO AL 30 LUGLIO ASSEMBLEE IN TUTTE LE AZIENDE PER RACCOLGERE IL GIUDIZIO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

Il 20 giugno Federlegno e sindacati Feneal-Filca-Fillea hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di lavoro legno, sughero, mobile, arredamento e boschivi e forestali, scaduto il 31 dicembre 2022.

L'ipotesi riguarda esclusivamente la parte economica, con significativi aumenti e, soprattutto, la conferma del modello cosiddetto "a doppia pista", che di fatto consente il recupero dei salari sull'inflazione reale. Il Contratto è in vigore dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2025.

PER I 200MILA ADDETTI DEL SETTORE E PER FENEAL-FILCA-FILLEA LA PRIORITÀ ERA DIFENDERE IL POTERE D'ACQUISTO DEI SALARI: OBIETTIVO RAGGIUNTO!

INCREMENTO RETRIBUZIONI

dal 1° luglio 2023:

- € 102,20 al livello base (AE1)
- € 143,08 al V Livello (AC1/AS2)

UNA TANTUM

uguale per tutti:

- € 300 euro a luglio 2023
- € 300 euro a marzo 2024

IPCA - RECUPERO INFLAZIONE

aumenti calcolati con indice Ipcra non depurato:

- a gennaio 2024 su inflazione 2023
- a gennaio 2025 su inflazione 2024



LIVELLO	CATEGORIE	PARAMETRO	PAGA BASE 31.12.2022	CONTINGENZA	E.D.R.	RETRIBUZIONE (MINIMI) AL 31.12.2022	AUMENTO DEL 1.07.2023	NUOVI MINIMI DAL 1.07.2023
12°	AD3 (quadri)	210,0	2.115,59	531,91	10,33	2.657,83	214,62	2.872,45
11°	AD2	205,0	2.066,47	531,91	10,33	2.608,71	209,51	2.818,22
10°	AD1	195,0	1.965,41	529,75	10,33	2.505,49	199,29	2.704,78
9°	AC5	185,0	1.864,95	527,94	10,33	2.403,22	189,07	2.592,29
8°	AC4	170,0	1.714,33	525,22	10,33	2.249,88	173,74	2.423,62
7°	AC3/AC2/AS4	155,0	1.563,67	522,41	10,33	2.096,41	158,41	2.254,82
6°	AS3	147,5	1.488,87	521,02	10,33	2.020,22	150,75	2.170,96
5°	AC1/AS2	140,0	1.412,95	518,45	10,33	1.941,73	143,08	2.084,81
4°	AE4/AS1	134,0	1.352,54	517,76	10,33	1.880,63	136,95	2.017,57
3°	AE3	126,5	1.277,20	516,53	10,33	1.804,06	129,28	1.933,34
2°	AE2	119,0	1.201,85	514,79	10,33	1.726,97	121,62	1.848,59
1°	AE1	100,00	1.011,23	512,16	10,33	1.533,72	102,20	1.635,92