



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA

FILLEA  
CGIL

# CCNL EDILIZIA

INDUSTRIA E COOPERATIVE

## Il Contratto in pillole

Giovedì 3 marzo 2022 è stato **sottoscritto** il verbale di accordo per il rinnovo del **CCNL Edilizia Industria e Cooperazione**. Il testo punta alla qualificazione del settore attraverso misure significative su formazione professionale, salute e sicurezza, qualificazione delle maestranze, innovazione e sostenibilità, grazie anche al ruolo degli Enti bilaterali. L'accordo si contraddistingue per un **aumento salariale senza precedenti**, superiore all'inflazione registrata e attesa: **92 euro** al parametro 100 (operaio comune), con la prima tranche, pari a 52 euro, che viene corrisposta già a partire dal mese di marzo 2022. Inoltre viene introdotto per la prima volta **un premio di 100 euro per i giovani**.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**

## FORMAZIONE

- Il Formedil (Ente Unico) definirà il Catalogo Formativo Nazionale con particolare attenzione al green building, alla sostenibilità e alle nuove tecniche costruttive.
- Aumento del contributo a favore degli Enti Unificati, pari al +0,20%, incentivando la professionalizzazione del lavoratore e le imprese che investano nella formazione del proprio personale.

## CARTA DI IDENTITÀ PROFESSIONALE EDILE

- Viene costituita la Carta di Identità Professionale Edile (CIPE), che conterrà, comunque, tutti i certificati sui corsi sostenuti e le scadenze sulla sorveglianza sanitaria.

## INQUADRAMENTO

- L'operaio comune con 36 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) e l'operaio qualificato con 48 mesi di anzianità nel sistema (12 con la medesima impresa) che abbiano frequentato con esito favorevole un corso professionalizzante, vedranno riconoscersi il livello di qualifica successivo.
- I lavoratori, qualificati o specializzati (certificati), con anzianità di 48 mesi nel settore, non potranno, al momento di una nuova assunzione, essere inquadrati come operai comuni.

## SALUTE E SICUREZZA

- Creazione di una anagrafe RLS (Rappresentante Lavoratori Sicurezza).
- Formazione minima alla sicurezza (16 ore) anche per impiegati che entrino in cantiere per la prima volta.
- L'aggiornamento sulla sicurezza, per tutti i lavoratori, sarà svolto ogni 3 anni (invece di 5).
- Il contributo minimo per gli Enti Unificati (Scuola Edile/CPT) viene portato all'1% in tutt'Italia.
- Previsto un piano nazionale per la sorveglianza sanitaria, con il proposito di rafforzare la prevenzione delle malattie professionali e degli infortuni, attraverso il coinvolgimento del sistema bilaterale.

**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**



## PATTO DI CANTIERE

- Nelle Casse edili saranno registrate tutte le imprese che accedano in cantiere, con verifica sulla corrispondenza tra le attività svolte e il contratto applicato, al fine di implementare i livelli e la cultura di sicurezza sui luoghi di lavoro.

## GRANDI OPERE

- Viene ampliata la sfera di contrattazione preventiva alle grandi opere pubbliche di importo superiore ai 50 milioni di euro, che rientrino nella programmazione strategica nazionale o europea e alle opere di particolare interesse territoriale, con l'obbligo, in caso di ciclo continuo, a ricorrere almeno alla 4<sup>a</sup> squadra e con turni di massimo 8 ore.

## ACCORDI LOCALI

- Si affida alla contrattazione di secondo livello un generale ampliamento delle proprie titolarità.

## GIOVANI

- Viene introdotto, per la prima volta, un "Premio di Ingresso nel Settore": ai giovani con meno di 29 anni, dopo 12 mesi di permanenza nella stessa impresa, sarà riconosciuto un importo aggiuntivo di 100 euro una tantum.

## VIGENZA CONTRATTUALE

- Dal 1 marzo 2022 al 30 giugno 2024



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**

# TABELLE SALARIALI



EDILIZIA INDUSTRIA						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VII	200	184,00	104,00	80,00	1.894,71	1.974,71
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.705,23	1.777,23
V	150	138,00	78,00	60,00	1.421,02	1.481,02
IV	140	128,80	72,80	56,00	1.326,31	1.382,31
III	130	119,60	67,60	52,00	1.231,56	1.283,56
II	117	107,64	60,84	46,80	1.108,41	1.155,21
I	100	92,00	52,00	40,00	947,36	987,36

EDILIZIA COOPERATIVE						
LIVELLI	PARAMETRI	AUMENTI			NUOVI MINIMI	
		COMPLESSIVI	01.03.22	01.07.23	01.03.22	01.07.23
VIII*	250	230,00	130,00	100,00	2.412,99	2.512,99
VII	210	193,20	109,20	84,00	2.022,90	2.106,90
VI	180	165,60	93,60	72,00	1.737,34	1.809,34
V	153	140,76	79,56	61,20	1.475,56	1.536,76
IV	136,5	125,58	70,98	54,60	1.321,69	1.376,29
III	127	116,84	66,04	50,80	1.229,41	1.280,21
II	114	104,88	59,28	45,60	1.103,92	1.149,52
I	100	92,00	52,00	40,00	965,21	1.005,21

\* ai fini di omogeneizzare il trattamento economico del settore, a far data dalla sottoscrizione del Ccnl 18 luglio 2018 il livello è soppresso. Sono fatti salvi gli inquadramenti ed i trattamenti economici esistenti.



**ORA LA PAROLA  
PASSA ALLE  
LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**



**FENEALUIL**

**FILCA**

**CISL**



**FILLEA  
CGIL**



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL

# CCNL CEMENTO CALCE GESSO E MALTE - INDUSTRIA

## Il Contratto in pillole

Martedì 15 marzo 2022, a Roma, tra FenealUil, Filca Cisl, Fillea Cgil e Federbeton, è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del Ccnl Industria del Cemento, Calce, Gesso e Malte, scaduto il 31 dicembre 2021, per il triennio 2022/2024.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI  
E AI LAVORATORI**

## IL CONTRATTO IN PILLOLE

Non è stato semplice ma ce l'abbiamo fatta! Nonostante la situazione generale di incertezza e criticità dovuta agli scenari di crisi e agli aumenti vertiginosi dei costi energetici, abbiamo portato a casa una ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di qualità, grazie al lavoro di tutti i soggetti seduti al tavolo delle trattative. In sintesi, questi i punti qualificanti:

- **un aumento salariale importante:** 119 euro al parametro 140 (parametro medio), con la prima tranche, pari a 40 euro, che viene corrisposta a partire dal mese di ottobre 2022;
- **il rafforzamento del ruolo della bilateralità** con l'inserimento di nuove materie di competenza quali la transizione energetica e la politica degli investimenti.

## FORMAZIONE

- Viene istituita la figura del delegato alla formazione (fino a n.3) per il quale viene prevista una formazione specifica e viene riconosciuto un monte ore/anno di 12 ore di permessi retribuiti per lo svolgimento dei propri compiti.

## CLASSIFICAZIONE

- Sono stati operati degli aggiornamenti e delle migliorie sui profili e gli inquadramenti, soprattutto l'innalzamento dei profili professionali più bassi;
- inoltre è stato costituito un gruppo di lavoro specifico per l'aggiornamento e la gestione dell'inquadramento professionale, che si riunirà con cadenza trimestrale.

## SALUTE E SICUREZZA

- Istituzione di una Giornata della Sicurezza (il 28 aprile - giornata mondiale della salute e sicurezza sul lavoro) per il settore con attivazione di progetti formativi e informativi, nonché iniziative pubbliche congiunte.

## LAVORO A TURNI

- Aumento della percentuale sul lavoro diurno a turni (avvicendati 2 o 3 turni) al 6 %.

**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**



## CONGEDI

- Per la **formazione**: aumentato il numero dei lavoratori che possono usufruirne contemporaneamente (in aziende da 50 a 100 dipendenti da uno si passa a due persone; da 101 a 150 dipendenti da 2 a 3 persone; superiore a 150 dipendenti fino a 5 persone);
- per le **donne vittime di violenza**: ulteriore periodo retribuito di 6 mesi (in più rispetto a quelli di legge), diritto al part-time, alla flessibilità oraria e, su richiesta, al trasferimento presso altra sede aziendale o anche in altra azienda del settore;
- **trattamento aggiuntivo sul congedo facoltativo**: al 50% della retribuzione per i primi 5 mesi per la madre e al 70% per il padre. Per i monogenitori ulteriori due mesi retribuiti entro l'ottavo anno di vita del bambino;
- **diritto allo studio**: aumentati i giorni di permesso, 2 per discussione esami e 4 per tesi di laurea.

## MALATTIA

- **Aumento di 7 mesi del periodo di comporta** per gravi malattie per un totale di 21 mesi entro i 30 mesi; eliminata la differenza di trattamento economico basata sull'anzianità: per tutti stesso trattamento al 100% per i primi 8 mesi e al 50% per ulteriori 4 mesi.
- Per lavoratori sottoposti a **trattamenti di emodialisi o con gravi malattie**, si aggiungono ulteriori due mesi retribuiti ed il prolungamento di ulteriori 24 mesi (+12 mesi) del periodo di comporta.

## MENSA

- Aumentata la contribuzione pasto a carico dell'azienda dal 50% al 70%;
- l'indennità sostitutiva passa da 0,06€ a 1,50€ per ogni giorno di presenza per chi non ha servizio mensa o ticket restaurant;
- diminuita la soglia per l'istituzione di una mensa interna da 100 a 80 addetti.

## ULTERIORI NOVITÀ

- Aumento del monte ore RSU (2,5 ore per ogni dipendente a partire dal 1/1/2024);
- **lavoro straordinario festivo e notturno**: equiparazione tra operai e intermedi a partire dal 1 gennaio 2023.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**

## PREVIDENZA & SANITÀ

Rafforzate anche la Previdenza complementare e l'Assistenza sanitaria integrativa, temi particolarmente sensibili dato l'innalzamento dell'età media dei lavoratori del settore:

- **Previdenza Complementare - Fondo Concreto:** aumento della percentuale a carico dell'azienda dello 0,30% nell'arco della vigenza contrattuale (0,10% dal 1 luglio 2022, 0,10% dal 1 luglio 2023 e 0,10% dal 1 luglio 2024, per un totale a regime di 2,50%);
- **Sanità Integrativa - Fondo Altea:** 2 € di aumento della quota a carico dell'azienda da gennaio 2024, per un totale a regime di 15 euro/mese.

## VIGENZA CONTRATTUALE

Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024.

## TABELLE SALARIALI

area professionale	livelli	parametri	minimi al 01/12/2021	contingenza	EDR	1^ tranches dal 01/10/2022 (euro mese)	MENSILE dal 01/10/2022	2^ tranches dal 01/12/2023 (euro mese)	MENSILE dal 01/12/2023	3^ tranches dal 01/12/2024 (euro mese)	MENSILE AL 01/12/2024
Area direttiva	3°	210	2.089,23	533,43	10,33	60	2.692,99	60	2.752,99	58,5	2.811,49
	2°	188	1.870,35	530,24	10,33	53,71	2.464,63	53,71	2.518,34	52,37	2.570,71
		172	1.711,16	523,11	10,33	49,14	2.293,74	49,14	2.342,88	47,91	2.390,79
Area concettuale	3°	163	1.621,65	523,11	10,33	46,57	2.201,66	46,57	2.248,23	45,41	2.293,64
	2°	157	1.561,97	523,11	10,33	44,86	2.140,27	44,86	2.185,13	43,74	2.228,87
	1°	149	1.482,37	519,55	10,33	42,57	2.054,82	42,57	2.097,39	41,51	2.138,90
Area specialistica	3°	140	1.392,82	519,46	10,33	40	1.962,61	40	2.002,61	39	2.041,61
	2°	134	1.333,14	517,65	10,33	38,29	1.899,41	38,29	1.937,70	37,33	1.975,03
	1°	129	1.283,40	517,65	10,33	36,86	1.848,24	36,86	1.885,10	35,94	1.921,04
Area qualificata	2°	121	1.203,80	515,49	10,33	34,57	1.764,19	34,57	1.798,76	33,71	1.832,47
	1°	116	1.154,03	515,49	10,33	33,14	1.712,99	33,14	1.746,13	32,31	1.778,44
Area esecutiva	1°	100	996,43	513,24	10,33	28,57	1.548,57	28,57	1.577,14	27,86	1.605,00

# ORA LA PAROLA PASSA A TE!



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL



# CCNL LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

Martedì 31 maggio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Ccnl Laterizi e Manufatti in cemento, che era scaduto il 31 marzo. Il contratto riguarda circa 18 mila addetti e decorre dal 1° aprile 2022 al 30 settembre 2025.

## PARTE ECONOMICA

L'aumento a regime sarà di € 100 al parametro di riferimento 136 (addensamento medio) e sarà diviso in tre tranches:

- Luglio 2022: € 40
- Ottobre 2023: € 25
- Febbraio 2025: € 35

Il montante (costo complessivo dell'aumento contrattuale) è pari a € 2.610, quasi € 700 in più rispetto al contratto del 2019.

## I NUOVI MINIMI SARANNO:

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI AL 31/03/2022	1° TRANCHE 01/07/2022	MINIMI AL 01/07/2022	2° TRANCHE 01/10/2023	MINIMI AL 01/10/2023	3° TRANCHE 01/02/2025	TOTALI AUMENTI	NUOVI MINIMI AL 01/02/2025
AS	220	2.095,27	64,71	2.159,98	40,44	2.200,42	56,62	161,77	2.257,04
A	185	1.761,92	54,41	1.816,33	34,01	1.850,34	47,61	136,03	1.897,95
B	151	1.438,12	44,41	1.482,53	27,76	1.510,29	38,86	111,03	1.549,15
CS	143	1.360,34	42,06	1.402,40	26,29	1.428,69	36,80	105,15	1.465,49
C	136	1.294,23	40,00	1.334,23	25,00	1.359,23	35,00	100,00	1.394,23
D	126	1.203,09	37,06	1.240,15	23,16	1.263,31	32,43	92,65	1.295,74
E	117	1.115,27	34,41	1.149,68	21,51	1.171,19	30,11	86,03	1.201,30
F	100	954,28	29,41	983,69	18,38	1.002,07	25,74	73,53	1.027,81

## IL CONTRATTO IN PILLOLE

- **Le donne vittime di violenza hanno diritto a tre mesi retribuiti in più** rispetto a quelli previsti dalla normativa e possono chiedere il trasferimento.
- **Viene istituita la Giornata della sicurezza di Settore** (28 aprile), con attività formative e/o informative.
- **Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene fornito agli RIs anche in formato elettronico**, con l'obiettivo di facilitare la verifica e la consultazione del documento stesso.
- **Consegna delle scarpe al momento dell'assunzione anche per i lavoratori in prova.** Si tratta di un dispositivo di protezione indispensabile, la cui consegna era fissata dopo 6 mesi.
- Inserito in "multe e sospensioni" il caso di **utilizzo di epiteti sessisti, volgari e ogni altra manifestazione simile connessa a razza, religione o molestie sessuali.**
- **Comitato bilaterale: aggiunti i temi "Il livello", "Appalti e internalizzazioni", "Transizione ecologica".** Il gruppo di lavoro deve essere nominato entro 90 giorni dalla firma del contratto.
- Per i lavori usuranti e gravosi verrà rilasciata, su richiesta, **la relativa certificazione che attesti l'attività svolta in base ai codici Istat.**
- **Malattia (art. 33): per le malattie gravi (oncologiche, emodialisi intensive) verrà esteso il periodo di conservazione del posto di lavoro per ulteriori 6 mesi** rispetto a quelli previsti dalla normativa.
- Il congedo di maternità obbligatorio ha **una integrazione pari al 100% dello stipendio.**
- Fondo di sanità integrativa Altea: **la contribuzione viene aumentata a € 10**, con un aumento a carico dell'azienda pari a € 1.
- È stata respinta la richiesta delle controparti di **aumentare la percentuale del tempo determinato.**

## ORA LA PAROLA PASSA AI LAVORATORI.

