



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL

# CCNL CEMENTO CALCE GESSO E MALTE - INDUSTRIA

## Il Contratto in pillole

Martedì 15 marzo 2022, a Roma, tra FenealUil, Filca Cisl, Fillea Cgil e Federbeton, è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del Ccnl Industria del Cemento, Calce, Gesso e Malte, scaduto il 31 dicembre 2021, per il triennio 2022/2024.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI  
E AI LAVORATORI**

## IL CONTRATTO IN PILLOLE

Non è stato semplice ma ce l'abbiamo fatta! Nonostante la situazione generale di incertezza e criticità dovuta agli scenari di crisi e agli aumenti vertiginosi dei costi energetici, abbiamo portato a casa una ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto nazionale di qualità, grazie al lavoro di tutti i soggetti seduti al tavolo delle trattative. In sintesi, questi i punti qualificanti:

- **un aumento salariale importante:** 119 euro al parametro 140 (parametro medio), con la prima tranche, pari a 40 euro, che viene corrisposta a partire dal mese di ottobre 2022;
- **il rafforzamento del ruolo della bilateralità** con l'inserimento di nuove materie di competenza quali la transizione energetica e la politica degli investimenti.

## FORMAZIONE

- Viene istituita la figura del delegato alla formazione (fino a n.3) per il quale viene prevista una formazione specifica e viene riconosciuto un monte ore/anno di 12 ore di permessi retribuiti per lo svolgimento dei propri compiti.

## CLASSIFICAZIONE

- Sono stati operati degli aggiornamenti e delle migliorie sui profili e gli inquadramenti, soprattutto l'innalzamento dei profili professionali più bassi;
- inoltre è stato costituito un gruppo di lavoro specifico per l'aggiornamento e la gestione dell'inquadramento professionale, che si riunirà con cadenza trimestrale.

## SALUTE E SICUREZZA

- Istituzione di una Giornata della Sicurezza (il 28 aprile - giornata mondiale della salute e sicurezza sul lavoro) per il settore con attivazione di progetti formativi e informativi, nonché iniziative pubbliche congiunte.

## LAVORO A TURNI

- Aumento della percentuale sul lavoro diurno a turni (avvicendati 2 o 3 turni) al 6 %.

**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**



## CONGEDI

- Per la **formazione**: aumentato il numero dei lavoratori che possono usufruirne contemporaneamente (in aziende da 50 a 100 dipendenti da uno si passa a due persone; da 101 a 150 dipendenti da 2 a 3 persone; superiore a 150 dipendenti fino a 5 persone);
- per le **donne vittime di violenza**: ulteriore periodo retribuito di 6 mesi (in più rispetto a quelli di legge), diritto al part-time, alla flessibilità oraria e, su richiesta, al trasferimento presso altra sede aziendale o anche in altra azienda del settore;
- **trattamento aggiuntivo sul congedo facoltativo**: al 50% della retribuzione per i primi 5 mesi per la madre e al 70% per il padre. Per i monogenitori ulteriori due mesi retribuiti entro l'ottavo anno di vita del bambino;
- **diritto allo studio**: aumentati i giorni di permesso, 2 per discussione esami e 4 per tesi di laurea.

## MALATTIA

- **Aumento di 7 mesi del periodo di comporto** per gravi malattie per un totale di 21 mesi entro i 30 mesi; eliminata la differenza di trattamento economico basata sull'anzianità: per tutti stesso trattamento al 100% per i primi 8 mesi e al 50% per ulteriori 4 mesi.
- Per lavoratori sottoposti a **trattamenti di emodialisi o con gravi malattie**, si aggiungono ulteriori due mesi retribuiti ed il prolungamento di ulteriori 24 mesi (+12 mesi) del periodo di comporto.

## MENSA

- Aumentata la contribuzione pasto a carico dell'azienda dal 50% al 70%;
- l'indennità sostitutiva passa da 0,06€ a 1,50€ per ogni giorno di presenza per chi non ha servizio mensa o ticket restaurant;
- diminuita la soglia per l'istituzione di una mensa interna da 100 a 80 addetti.

## ULTERIORI NOVITÀ

- Aumento del monte ore RSU (2,5 ore per ogni dipendente a partire dal 1/1/2024);
- **lavoro straordinario festivo e notturno**: equiparazione tra operai e intermedi a partire dal 1 gennaio 2023.



**ORA LA PAROLA PASSA  
ALLE LAVORATRICI E  
AI LAVORATORI**

## PREVIDENZA & SANITÀ

Rafforzate anche la Previdenza complementare e l'Assistenza sanitaria integrativa, temi particolarmente sensibili dato l'innalzamento dell'età media dei lavoratori del settore:

- **Previdenza Complementare - Fondo Concreto:** aumento della percentuale a carico dell'azienda dello 0,30% nell'arco della vigenza contrattuale (0,10% dal 1 luglio 2022, 0,10% dal 1 luglio 2023 e 0,10% dal 1 luglio 2024, per un totale a regime di 2,50%);
- **Sanità Integrativa - Fondo Altea:** 2 € di aumento della quota a carico dell'azienda da gennaio 2024, per un totale a regime di 15 euro/mese.

## VIGENZA CONTRATTUALE

Dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2024.

## TABELLE SALARIALI

area professionale	livelli	parametri	minimi al 01/12/2021	contingenza	EDR	1^ tranches dal 01/10/2022 (euro mese)	MENSILE dal 01/10/2022	2^ tranches dal 01/12/2023 (euro mese)	MENSILE dal 01/12/2023	3^ tranches dal 01/12/2024 (euro mese)	MENSILE AL 01/12/2024
Area direttiva	3°	210	2.089,23	533,43	10,33	60	2.692,99	60	2.752,99	58,5	2.811,49
	2°	188	1.870,35	530,24	10,33	53,71	2.464,63	53,71	2.518,34	52,37	2.570,71
		172	1.711,16	523,11	10,33	49,14	2.293,74	49,14	2.342,88	47,91	2.390,79
Area concettuale	3°	163	1.621,65	523,11	10,33	46,57	2.201,66	46,57	2.248,23	45,41	2.293,64
	2°	157	1.561,97	523,11	10,33	44,86	2.140,27	44,86	2.185,13	43,74	2.228,87
	1°	149	1.482,37	519,55	10,33	42,57	2.054,82	42,57	2.097,39	41,51	2.138,90
Area specialistica	3°	140	1.392,82	519,46	10,33	40	1.962,61	40	2.002,61	39	2.041,61
	2°	134	1.333,14	517,65	10,33	38,29	1.899,41	38,29	1.937,70	37,33	1.975,03
	1°	129	1.283,40	517,65	10,33	36,86	1.848,24	36,86	1.885,10	35,94	1.921,04
Area qualificata	2°	121	1.203,80	515,49	10,33	34,57	1.764,19	34,57	1.798,76	33,71	1.832,47
	1°	116	1.154,03	515,49	10,33	33,14	1.712,99	33,14	1.746,13	32,31	1.778,44
Area esecutiva	1°	100	996,43	513,24	10,33	28,57	1.548,57	28,57	1.577,14	27,86	1.605,00

# ORA LA PAROLA PASSA A TE!



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA  
CGIL

